



drs. José de Langen

Bureau De Langen Consultancy

organisatieadvies, interim-management & coaching
bij veranderingstrajecten
www.delangenconsultancy.nl



DE LANGEN CONSULTANCY
Leiderschap & Wendbaarheid

2005 - heden

Mama moet weer werken – Artikel in Tubantia -2007

Nergens in Europa werken zo weinig moeders fulltime als in Nederland. Wie hier wel een voltijd baan heeft en de zorg voor kleine kinderen wordt soms met bewondering, maar soms ook met afschuw, bekeken. Vijf fulltime werkende moeders uit Twente over hun baan, hun kinderen en de heersende norm. "Als je als vrouw drie dagen werkt, doe je het goed. Als je andere keuzes maakt, lig je eruit."

FEMKE NALES

door Femke Nales in Tubantia - 2007

Geen moment heeft ze erover na hoeven denken toen er kinderen kwamen. "We blijven gewoon werken, zeiden mijn partner en ik." Jose de Langen (38) uit Delden heeft drie kinderen (3,7 en 9) en runt daarnaast als organisatieadviseur delangenconsultancy.nl, haar eigen adviesbureau. Ze behoort tot de absolute minderheid vrouwen in Nederland die na het krijgen van kinderen vijf dagen blijft werken. "Ik werkte vier dagen, toen ik een eigen onderneming ben begonnen ben ik vijf dagen gaan werken, waarvan een dag flexibel door te werken in de avonduren. Ik ben er zelf heel trots op, omdat ik het een goed voorbeeld vind voor onze kinderen. Maar als je als moeder fulltime werkt is er niemand die tegen je zegt: goh, wat goed! De status die mannen krijgen voor een voltijd baan, krijg je niet, vergeet het maar."

"Sterker nog: mensen vragen aan mij als vrouw of het wel goed gaat met je kinderen of waarom je nog fulltime werkt, ze begrijpen het vaak niet. Mijn partner krijgt deze vraag nooit, terwijl hij ook een groot deel van de zorg van de kinderen op zich neemt. De norm is drie dagen werken, dat leggen vrouwen elkaar onderling op, zij dicteren de norm, als je andere keuzes maakt, vinden vrouwen dit vaak vreemd. Daar heb ik echt een tijdje moeite mee gehad. Maar

er zijn gelukkig ook veel vrouwen die vol bewondering vragen hoe ik het doe."

Fulltime werken en moeder zijn: het kan. In omringende landen is het de gewoonste zaak van de wereld. Hier levert de vrouw bijna automatisch uren in als er kinderen komen. "We zijn hier allesbehalve geëmancipeerd. Het is: de man werkt, de vrouw zorgt voor de kinderen en daarnaast doet ze leuk mee voor de kleine baantjes. Niet voor niets zie je zo weinig vrouwen in topfuncties. Als ik met mannen over werk praat, gaat het over ambitie, als ik met vrouwen over werk praat, gaat het over hoe ze de opvang regelen. Het ontbreekt aan rolmodellen voor vrouwen", zegt José de Langen.